

運用「學校發展津貼(CEG)」的計劃書

學校： 香港扶幼會則仁中心學校

津貼金額： \$ 815,236.00

去年餘額： \$ 0.00

學年： 2024 至 2025 年度

申請支出： \$ 815,236.00

班級數目： 21

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 學與教 2. 課程發展 3. 學生支援	<ul style="list-style-type: none"> 優化教學素質 配合課程發展 關顧學生學習多樣性 	<ul style="list-style-type: none"> 聘請小學部合約教師 1 名； 聘請中學部合約老師 1 名； 聘請中學部合約老師 1 名**； 聘請小學部教學助理 1 名(輝)。 	<ul style="list-style-type: none"> 減輕老師行政工作，老師能更專注照顧學生學習多樣性。 設計及優化分層教材，向學生提供適切的學習教材； 為學生作情緒、行為等多元化學習輔導。 	9/2024–8/2025	4 名全職全年/部份薪酬及強積金約共: \$1,332,414.00 (\$1,562,112.00 X 輝)	<ul style="list-style-type: none"> 科務工作能有效執行； 幫助學生在學習上提升； 減輕老師行政工作量，令教學質素提升； 有效完成科組內行政工作； 因公幹而引起的空堂，老師不用代課，由教學助理處理。 	<ul style="list-style-type: none"> 相關組長/科主任對各助理教師及教學助理的評核； 多元化學習輔導時數； 教授課數目總數； 能協助科/組行政工作能準時完成。 	洗景揚主管 霍明輝主管

諮詢教師的方法：組長會、行政會議及全體校務會議。

**只須支付中學部合約老師部分薪金，其他由凍結教師編制以申領可供選擇的現金津貼款項支付。

***本年度若有盈餘，會保留至下一學年使用。

校長： _____

郭智穎